

# **KULKEVA-hankkeen loppuseminaari**

12.12.2024

Mira Sillanpää

# Kunnat saavat lisää työkaluja elinvoiman vahvistamiseen

## Kunta kouluttaa osaajia

- Työelämän tarpeita vastaava ammatillinen koulutus – omistajaohjaus
- Oppilaitosten ja korkeakoulujen yritysysteistyö
- Kunta tukee peruskoulutuksen edellytysten säilyttämisessä



Sivistys ja opetus,  
ammattillinen koulutus

## Kunnassa on veto- ja pitovoimaa

- Kuntalaiset kokevat kunnan turvallisena ja houkuttelevana asuin- ja elinympäristönä eri elämänvaiheissa myös tulevaisuudessa.
- Toimintaympäristö nähdään houkuttelevana ja yritykset uskovat toimintaedellytyksien olevan kannattavia myös tulevaisuudessa ja uskaltavat investoida.

## Yrityspalvelut yritysten kehityksen tukena

- Alkavien yritysten neuvonta
- Toimivien yritysten kasvun tukeminen
- Innovaatioiden edistämistä tukevat rakenteet

## Asukkaat

Kotoutuminen  
maahanmuutto



Uusi rooli ja tehtävien siirtyminen

Osaajapula

Elinvoimaiset  
yritykset,  
yritysten  
kehittäminen

## Kunta kaavoittaa ja luvittaa yritystoimintaa ja pitää yllä toimivan arjen infraa

- Vihreän siirtymän investoinnit
- Asuntotarjonta tukemaan työvoiman saatavuutta
- Syrjäytymisen ehkäisy
- Etätyö ja verkkoyhteydet

Asuminen ja ympäristö  
Yhdyskuntasuunnittelu



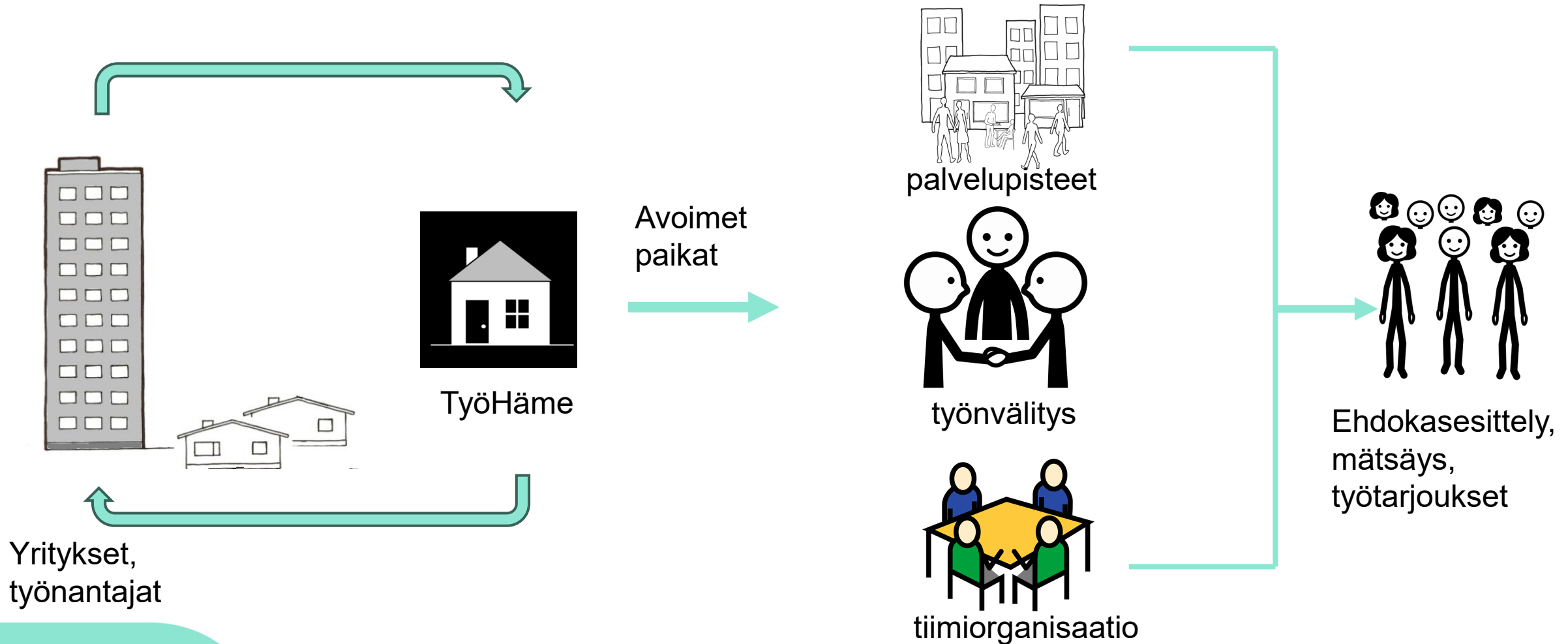
Vapaa-aika,  
hyvinvointi, liikunta,  
kulttuuri

## Kunta etsii osaajia

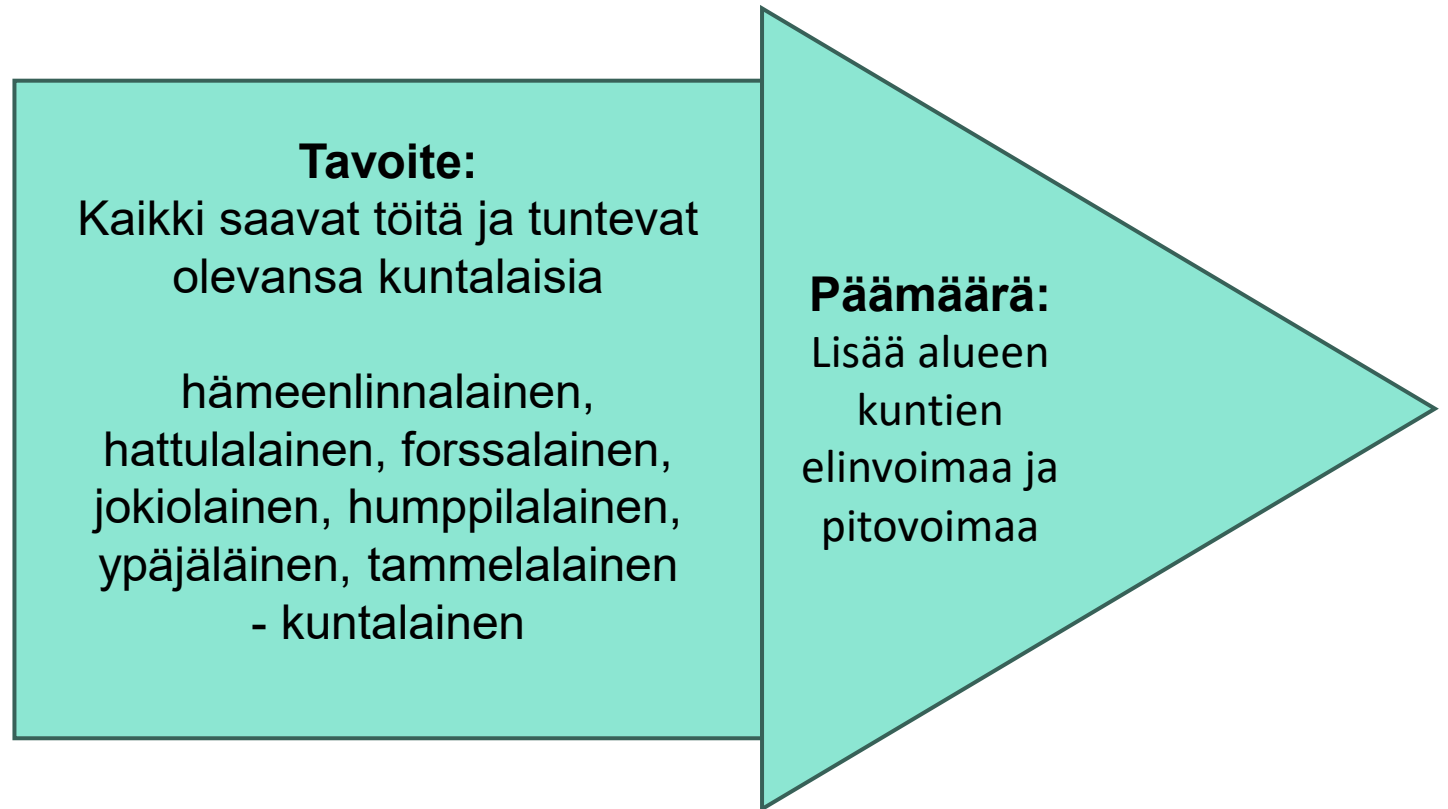
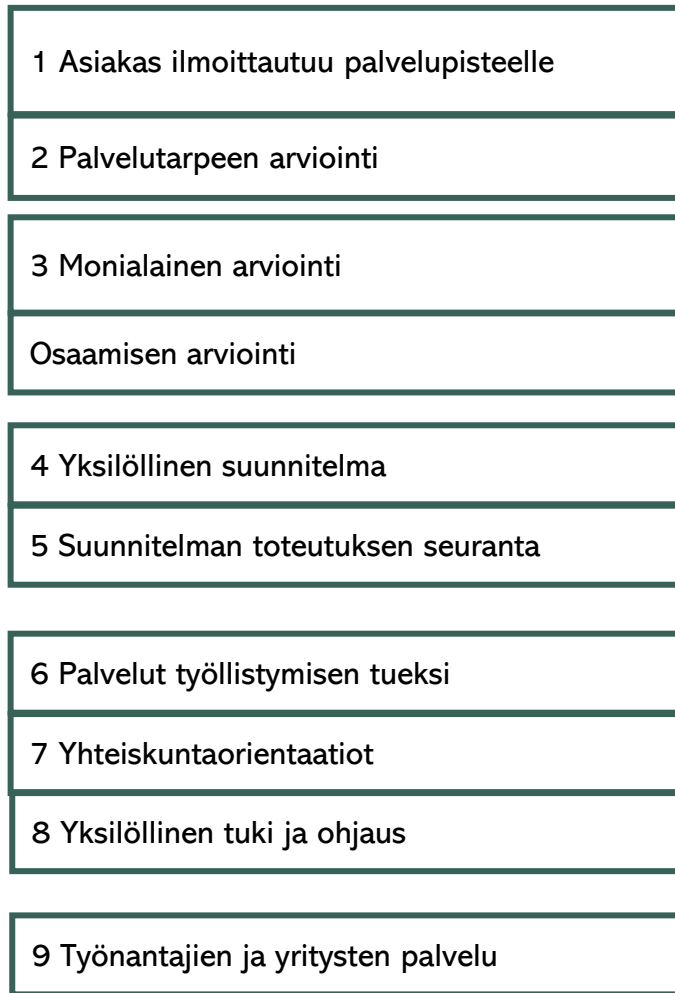
- TE-palvelujen avulla osaajia yrityksiin sekä Suomesta että ulkomailta (KV-rekry)
- TE-palvelut tukemaan nopeaa työllistymistä ja työvoiman saatavuutta
- Yritysten kasvun mahdollistava työvoiman saatavuus
- Ei pelkästään työllisyyden edistämistä vaan alueen elinvoiman edistämistä
- Työperäinen maahanmuutto ja vieraskieliset palvelut

**Kuntiin syntyy palvelukokonaisuus, joka luo aivan uudenlaisen mahdollisuuden edistää paikallista elinvoimaa**

# Työnkulku



# Kotopalveluiden kanssa monialainen yhteistoiminta ja palvelumalli osana kuntien kotoutumisohjelmaa



TyöHäme, kunta (TyöHämeen kunnat), hyvinvointialue ja Kela ja kumppanit

# Teemme työtä työsi eteen

## BRÄNDIN TAUSTALLA

- TyöHämeen tarina luotettavasta ja ketterästä kumppanista, joka yhdistää ammattimaisuuden ja paikallisen identiteetin.
- Tapamme kohdata on välittää
  - rauhallisuutta, avoimuutta ja asiantuntevuutta,
  - innovatiivisuutta ja energiaa.
- Haluamme liittää TyöHämeen paikalliseen identiteettiin, heijastaen intohimoa ja sitoutumista alueen hyvinvointiin ja menestykseen.
- Haluamme viestiä
  - organisaation ihmisläheisyydestä,
  - helposti lähestyttävyydestä ja
  - avoimuudesta.
- TyöHäme on rinnalla kulkeva kumppani, joka kuuntelee ja ymmärtää asiakkaitaan.
- TyöHäme pystyy mukautumaan erilaisiin tarpeisiin ja tarjoamaan räätälöityjä ratkaisuja työelämän haasteisiin.

# Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa



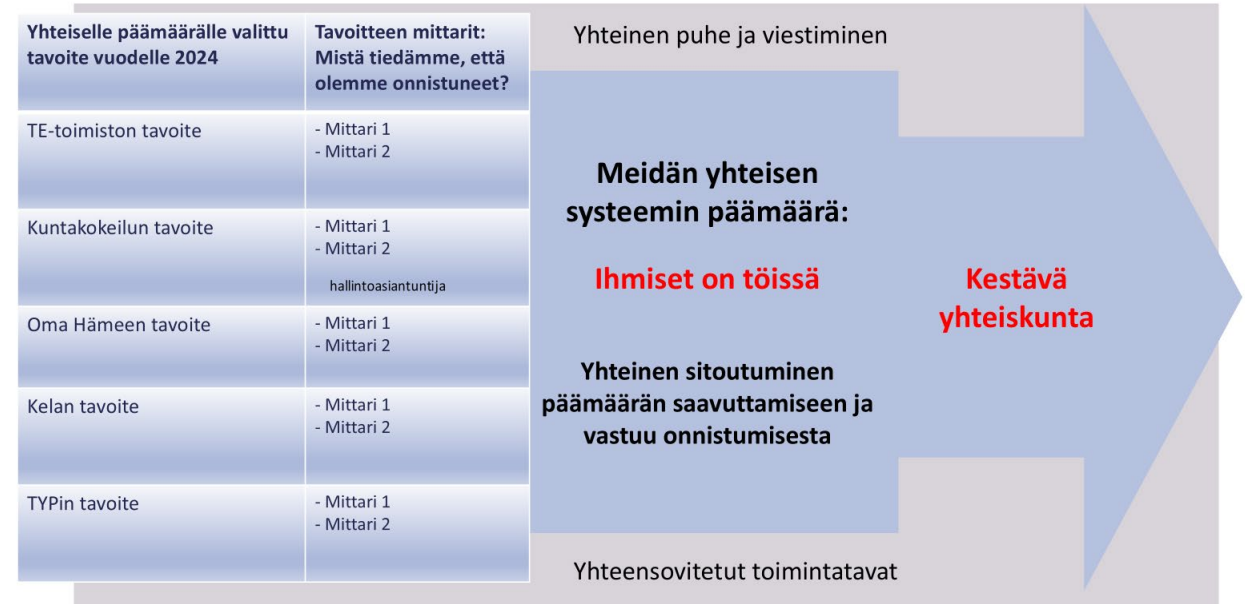
# Miten rakennamme yhteistä tekemistä

- TyöHämeen tiimeissä on HVA:n nimetyt työntekijät mukana tekemässä työtä arjessa
- Johdamme onnistumisten kautta
- Vuorovaikutus ja keskustelu
- Yhteiset kokeilut ja yhteistä oppimista nopeasti ja halvalla
  - Työparkki [TyöParkki - Työllisyyspalvelua ja -neuvontaa ilman ajanvarausta | Innokylä \(innokyla.fi\)](#), [Työllisyyden kuntakokeilussa mennään sinne, missä asiakkaat ovat – kokeilulla inhimillisempää ja saavutettavampaa työllisyyspalvelua - Hämeenlinna](#)
  - Työ- ja toimintakyvyn arvioinnin mallinnus
  - Palveluiden kehittäminen
- Kun voi luottaa, voi rohkeasti kokeilla ja epäonnistua. Opitaan jakamalla kokemukset.
- Etsimme yhdessä rohkeita kokeiluja, jotka ravistelevat alaa ja luovat arvoa työnhakijoille ja työnantajille
- Yhteiset teot muuttavat maailmaa, sanat ovat pelkkää helinää

# Toimivat yhdyspinnat hyvinvointialueen kanssa

- Tulokset tehdään asiakastyössä
- Työtä johdetaan
  - tavoitteiden
  - mittareiden
  - jatkuvan seurannan
  - onnistumisten kautta
- Rakenteet tukevat yhteistyötä
  - Monialaisen johtamisen verkosto
  - TYP-johtoryhmä
  - Yhteiset tilat (Ohjaamo, yhteispalvelupisteet)
  - Yhteiset tiimit asiakastyön arjessa

## KOHTI YHTEISTÄ KONKRETTIAA





# Ei yhdellä keinolla, vaan monen keinon yhteisvaikutuksella

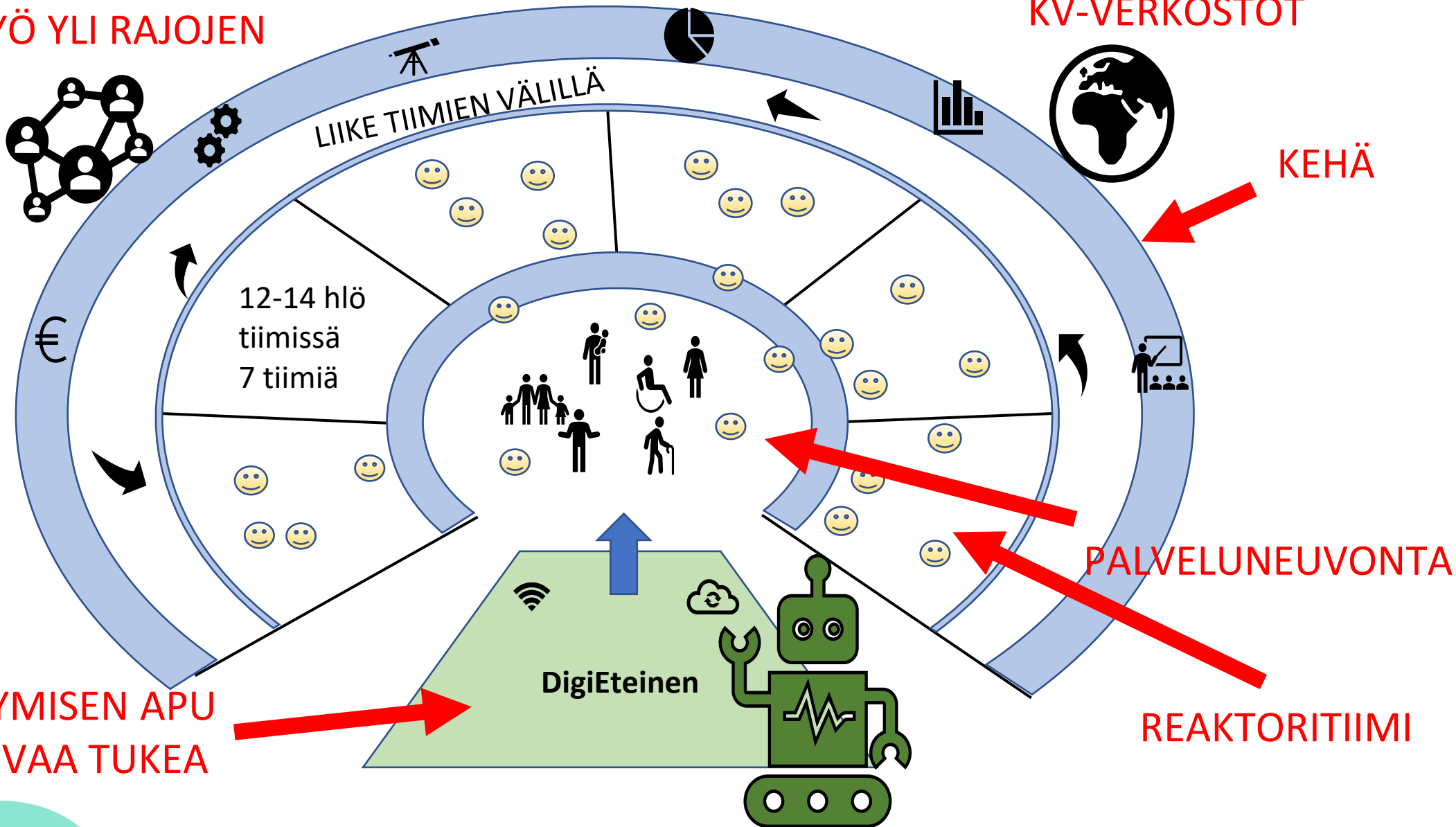
- Palvelut asiakkaan tavoitteen saavuttamiseksi
  - Palveluiden **yhteensovittaminen** rohkeasti ja luovasti työllistymisen aikana esim. osa-aikatyö/täsmätyö
  - Case Tanska: Työllisyys-, työnantaja-, osaamisen kehittämisen sekä sote-palveluiden sidos
  - **Työkylynäkökulma** yhteisenä viitekehyksenä
- Mindsetin muutos: jokainen tekee työtä asiantuntijana kohti yhteistä päämäärää → **Työllistyminen**
  - Sote-palvelut työllistymisen etulinjaan, pois viimesijaisuudesta
  - Tarpeen mukaiset palvelut vai **tavoitteen mukaiset palvelut**

”We push you with love”

# REAKTORI

YHTEISTYÖ YLI RAJOJEN

KV-VERKOSTOT



# MONIALAINEN TIIMI

TIIMI  
NUORET  
HML

TIIMI  
HML

TIIMI  
HML

TIIMI  
HML

TIIMI  
Pitäjät +  
HATTULA

TIIMI  
FORSSA +  
SEUTU

ALKUPALVELU OSAAMINEN KAIKISTA TIIMEISTÄ

TYÖKYKYPALVELU OSAAMINEN KAIKISTA TIIMEISTÄ

YRITYSKOORDINAATTORIT KAIKISTA TIIMEISTÄ

TYÖTTÖMYYSTURVA KAIKISTA TIIMEISTÄ

KOTO ja KV-rekrytointi OSAAMINEN KAIKISTA TIIMEISTÄ

OSAAMINEN JA SEN KEHITTÄMINEN KAIKISTA TIIMEISTÄ

VIESTINTÄ

FOKUS  
Osaaminen  
Perehdytys  
Tasalaatuisuus  
Työttömyys-  
turva  
Ennakointi  
Tiedolla  
johtaminen

Säännölliset  
tiimipalaverit

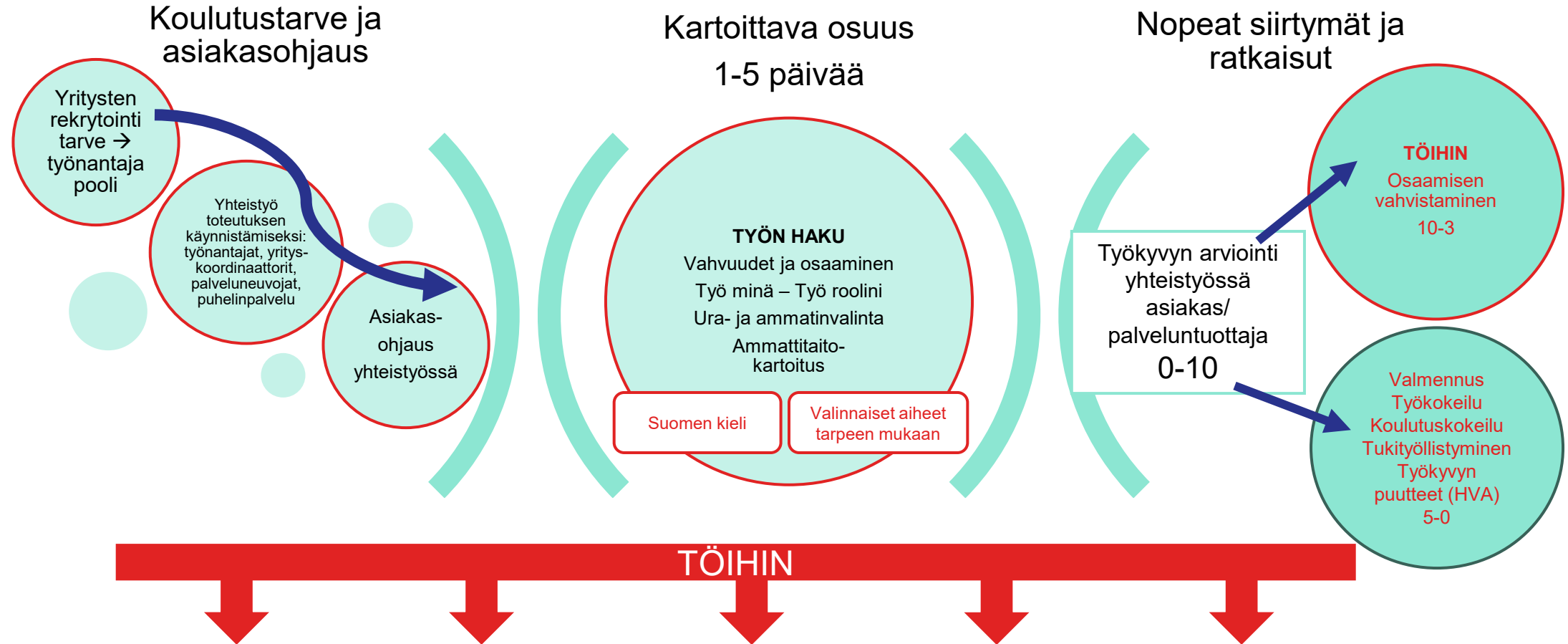
# Työkykyasteikko ja sen hyödyntäminen

0	1-5	6-7	8-10
Työkyvytön	Työkyvyn rakentaminen työ ja palvelut yhteensovittaen	Työkyvyn vahvistuminen työssä	Ei toimenpiteitä työkyvyn osalta
HVA asiakkuus	Tuetut ratkaisut työn tukena	Työ/Osa-aikatyö	Työ Yrittäjäyys
Lausunto työkyvystä Sosiaalipalvelut Jatkotutkimukset Sairausloma Eläke	Terveyspalvelut Kuntoutuksellisuus Koulutuskokeilu AmmatINVALinnanohjaus Tarvittaessa kuntoutus/terveyspalvelut	Työkokeilu Opiskelu Työhönvalmennus Erilaiset tuet Tarvittaessa kuntoutus/terveyspalvelut	Opiskelu Koulutus Yhteensovitettut palvelut

# Oppilaitokset ja osaamisen kehittäminen

- Perustimme yhteisvirat ura- ja ammatinvalinnan ohjaukseen
  - Yhteisvirat (kuntalaki 53§) ammatinvalinnan- ja uraohjauksen tuottamiseen Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän ja Koulutuskuntayhtymä Tavastian kanssa
- Lisäksi erillinen hanke haettu Hamk:in kansainvälisten opiskelijoiden urapalveluiden kanssa
- Yritysreaktori – verkostoyhteistyö
- Osaamisen kehittäminen lähtee alueen työnantajien tarpeista

# Työvoimakoulutuksen tavoitemalli TyöHämeessä



# Pilotointi alkaa 2025:

## Työllistämisen uudet tuotteet työnantajille 2025

- Monimuotoinen rekrytointituki
- Oppisopimuslinjaus palkkatuen yhteyteen
- TyöHämeen työllistämistuki
- Valmennuksellinen työkokeilu

## Yritysreaktori

1. Tiedon siirtyminen viiveettä
2. Nopean toiminnan joukot

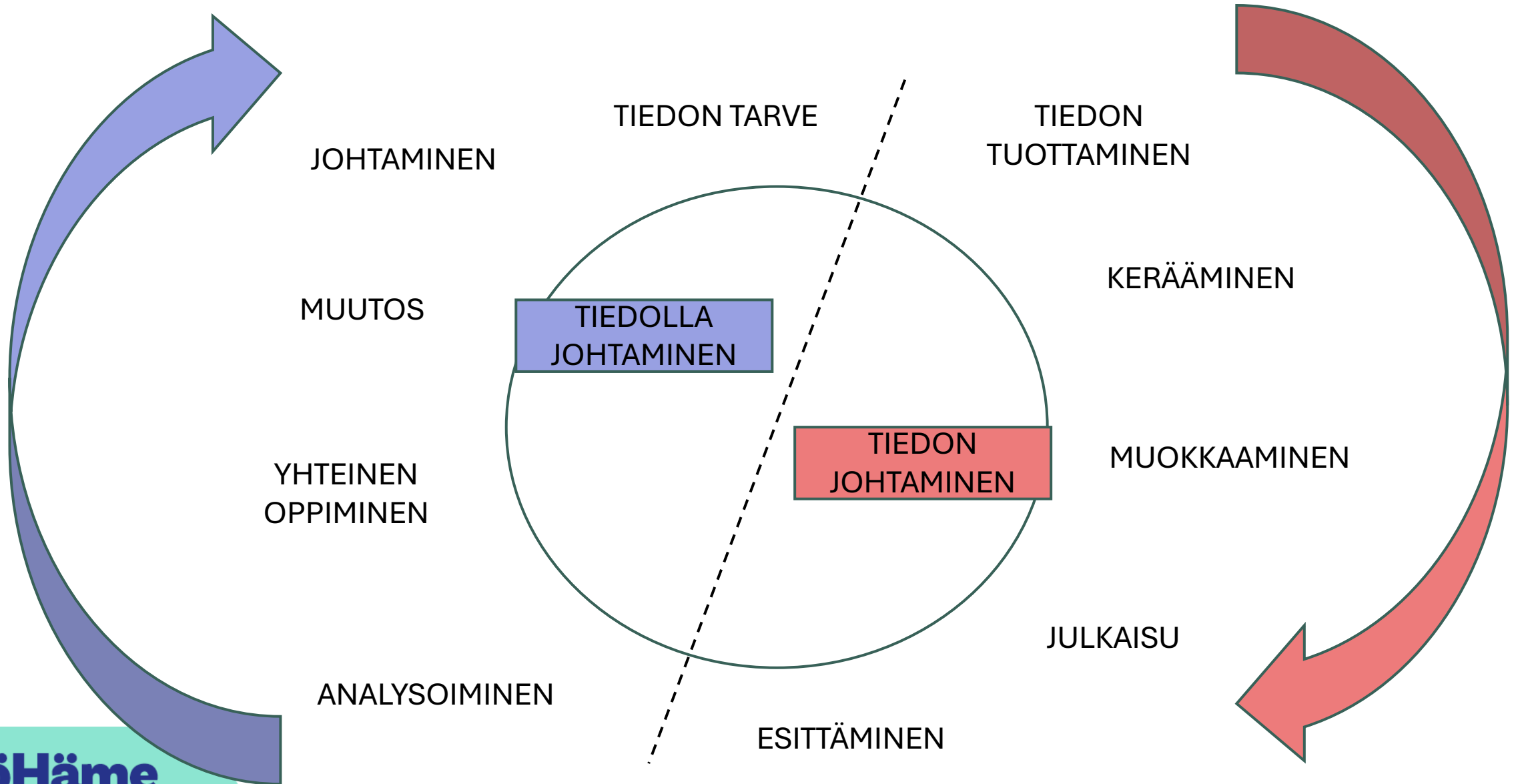
## Yrityskoordinaattorit

- Tulevassa organisaatiossa yrityskoordinaattoreiden tehtävänkuvassa osaamisen kehittämisen kokonaisuus → työnantajien tarvelähtöinen työvoimakoulutus ja ratkaisuja alueen työnantajien työvoiman saatavuuteen
- tapahtumayhteistyö

Miten toiminnan vaikuttavuutta  
tullaan mittaamaan ja  
seuraamaan?



# TIETOJOHTAMINEN



# TyöHämeen tavoitteet vuodelle 2025

## **Työllistyminen nopeutuu**

Toimenpiteiden tarkoituksena on vähentää työttömyysjaksojen kestoja.  
Työttömyysetuusmaksujen pitäminen alle vuoden 2024 tason.

## **Työnantajien menestyminen**

Alueen elinvoiman tukeminen lisäämällä aktiivisten yritysten määrää ja edistämällä yritysten kasvua.

## **Alueen elinvoiman lisääminen**

Työllisyyden kasvu parantaa alueen taloudellista ja sosiaalista elinvoimaa

## **TyöHämeen siirtyvä henkilöstö on motivoitunutta ja osaavaa**

Työntekijät kokevat työn merkitykselliseksi ja pystyvät vaikuttamaan ja kehittämään toimintaa

# Tavoitteiden mukaiset mittarit vuodelle 2025

## 1. Työttömyysetuuksien määrä

**Mittari:** Maksettujen työttömyysetuuksien kokonaismäärä (ansiosidonnainen ja Kelan maksamat)

**Lähde:** Tulorekisteri (PxWeb, stat.fi)

## 2. Työllisten määrä alueella

**Mittari:** Työllisten kokonaismäärä alueella

**Lähde:** Väestön pääasiallinen toiminta (PxWeb, stat.fi)

## 3. Aktiivisten yritysten määrä alueella

**Mittari:** Yritykset, joiden liikevaihto on yli 10 000 € vuodessa

**Lähde:** Elinkeinoverotilastot (stat.fi)

## 4. Yli 3 kk työttömänä olleiden määrä laskee

**Mittari:** Pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen erityisesti yli 3 kk työttömänä olleiden kohdalla

**Lähde:** TEM Työllisyyskatsaus (stat.fi)

## 5. TyöHämeen toimintasuunnitelman laatiminen (toteutuu/ ei toteudu)

## 6. Sopimuskuntien työttömyysetuusmaksut eivät ylitä valtion kompensatiota

## 7. Mittarit rakennetaan ja tarkennetaan vuoden 2025 aikana ml. asetuksella määritellyt mittarit (toteutuu/ ei toteudu)



Kiitos!